



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี

อำเภอสวนผึ้ง

จังหวัดราชบุรี

## คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นกลไกและเครื่องมือ ที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร เป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้เกิดการดำเนินการที่โปร่งใส การจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ตามหลักประชาธิปไตย ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพอใจ และความศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ กิจกรรม หรือมาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี

# สารบัญ

หน้า

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔

## ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๖
มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๘
มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๑
---	----

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจาก ภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่ พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบ การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิง นโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มี ประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้าง และโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหา ช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมี ความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่อง คนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริต เป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนชื้อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บัง หลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะถูกกล่าวหาว่าทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศ ไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใส นานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕- ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ใน ประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็น ประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่ในพื้นฐาน ๔ ความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ตัดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไก หรือความพยายามที่ใดกล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก เพื่อประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับ ธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล เป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในประพฤติดำเนินการปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มี เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและดูแลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชน ในท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันส่งผลให้ประชาชนท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหารข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการอบรม เพิ่มประสิทธิภาพการ พัฒนาท้องถิ่นและศึกษา ดูงานนอกสถานที่เพื่อ พัฒนาทักษะศักยภาพ ให้แก่คณะผู้บริหาร ส.อบต.๑ พนง.ส่วนตำบล พนง.จ้าง ของ ต.ตะนาว ศรี	๓๐๐,๐๐๐	-	๓๐๐,๐๐๐	-	
		๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรม พัฒนาจิตสำนึกให้กับคณะ ผู้บริหาร พนง.ส่วนตำบล และ พนง.จ้าง ให้มี คุณธรรมและจริยธรรม	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	-	
		๑.๑.๓ มาตรการส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ อบต.	-	-	-	-	
		๑.๑.๔ กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรของ อบต.	-	-	-	-	
๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการฝึกอบรม กระบวนการมีส่วนร่วม การบริหารราชการตาม วิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑.๒.๑ โครงการฝึกอบรม กระบวนการมีส่วนร่วม การบริหารราชการตาม วิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
		๑.๒.๒ กิจกรรมประชา- สัมพันธ์การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้แก่ประชาชน	-	-	-	-	
		๑.๒.๓ โครงการบริการ จัดเก็บภาษีนอกพื้นที่	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
		๑.๒.๔ โครงการฝึกอบรม ตามแนวเศรษฐกิจ พอเพียง	๓๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ กิจกรรมสร้าง จิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตใจที่ดี งามให้แก่เด็กในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กในตำบล	-	-	-	-	
มิติที่ ๑	รวม	๑ มาตรการ ๓ กิจกรรม ๕ โครงการ	๓๘๑,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	๓๕๖,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมการ ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร อบต.ตะนาว ศรี	-	-	-	-	
		๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	
		๒.๒.๑ มาตรการการ สร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคล และในการเลื่อนขั้น เงินเดือน	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ มาตรการออก คำสั่งมอบหมายงาน ของนายก อบต. ให้ ปลัด อบต.และ หัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	
		๒.๒.๓ กิจกรรม ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	-	-	-	-	
		๒.๒.๔ กิจกรรมการ พัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหา พัสดุ	-	-	-	-	
		๒.๒.๕ กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต (ต่อ)	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ (ต่อ)	๒.๒.๖ กิจกรรม บริการสาธารณะและ การบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึง พอใจแก่ประชาชน โดยทั้ดเทียมกันและไม่ เลือกปฏิบัติ ๒.๒.๗ กิจกรรมสำรวจ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการการ ใช้ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมการ ลดขั้นตอนและระยะ เวลาการปฏิบัติ ราชการ ๒.๓.๒ มาตรการการ มอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ ๒.๓.๓ มาตรการมอบ อำนาจของนายกอบต. ๒.๓.๔ มาตรการมอบ อำนาจเจ้าพนักงาน ท้องถิ่นตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่นักงาน /บุคคลในการ ดำเนินกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นทีประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรมยก ย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลทีมี ความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรมจริยธรรม ๒.๔.๒ กิจกรรมยก ย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ผู้ทำคุณประโยชน์หรือ เข้าร่วมในกิจกรรม ของ อบต. ๒.๔.๓ กิจกรรมยก ย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ทีดำรงตนตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต (ต่อ)	๒.๕ มาตรการ จัดการ ในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการการ จัดทำข้อตกลงปฏิบัติ ราชการ ๒.๕.๒ มาตรการให้ ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ ๒.๕.๓ มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	๘ มาตรการ ๑๐ กิจกรรม	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓. การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบ การ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของ อบต. ให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น ๓.๑.๒ กิจกรรมการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงินการคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน ของ อบต. ๓.๑.๓ มาตรการจัดให้ มีช่องทางที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของ อบต.	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓. การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน (ต่อ)	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็นการรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการ อบต. สัญจร เพื่อจัดเวที ประชาคมรับฟังความ คิดเห็นของประชาชน ๓.๒.๒ กิจกรรมการ ดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์ ๓.๒.๓ กิจกรรมรายงาน ผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
๓. การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน (ต่อ)	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ โครงการ สนับสนุนการจัดทำแผน ชุมชนหมู่บ้านภายใน ตำบล - ส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดทำ แผนชุมชน ๓.๓.๒ ประชุม ประชาคมหมู่บ้านและ ประชาคมตำบล ประจำปี ๓.๓.๓ มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทนประชาคมเข้า ร่วมเป็นคณะกรรมการ รับของและเปิดของ คณะกรรมการตรวจรับ งานจ้าง ๓.๓.๔โครงการอุดหนุน ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จัดซื้อจัดจ้างของ อบต. ระดับอำเภอ ๓.๓.๕ กิจกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของ อบต.	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	๓ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๓ โครงการ	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก ในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ มาตรการการ จัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน  ๔.๑.๒ มาตรการการ ติดตามประเมินผล ระบบควบคุมภายใน	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ กิจกรรมการ ปิดประกาศ และลง เว็บไซต์ข้อมูลงาน บุคคล  ๔.๒.๒ กิจกรรมการ รายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ประชาชน ได้รับทราบ  ๔.๒.๓ กิจกรรมการ จัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจาก ตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ กิจกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่น  ๔.๓.๒ กิจกรรม ส่งเสริมสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีบทบาท ในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร	-	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ กิจกรรม ประชาสัมพันธ์สร้าง จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต เช่น การแจ้งทางเว็บ ไซต์ของ อบต.	-	-	-	-	
<b>มติที่ ๔</b>	<b>รวม</b>	<b>๖ กิจกรรม ๒ มาตรการ</b>	-	-	-	-	

## ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร  
ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด  
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาท้องถิ่นและศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อพัฒนา  
ศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ตะนาวศรี

### ๒. หลักการและเหตุผล

#### ๑.๑ ภาวะการเปลี่ยนแปลง

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหาร  
จัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ  
โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหา  
รูปแบบใหม่ๆและ นำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆมาพัฒนาองค์กรซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบ  
บริหารความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖  
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้  
“ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดย  
ต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้  
อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้าง  
วิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้  
ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผล  
สัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่  
การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มี  
ผลกระทบต่อประเทศโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเสีย  
ใหม่ จากการศึกษาแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้น  
การสร้างความคิดใหม่ๆตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราช  
กฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่ง  
การเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
  ๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
  ๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการเพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการศึกษาสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
  ๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันเพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”
- ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาลกำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงานและคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดอนฉิมพลีได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทำงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย
  - เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
  - เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
  - เกิดความมีประสิทธิภาพ
  - เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปัจจุบันและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน
- ๒.๕ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน
- ๒.๖ เพื่อให้บุคลากรรับรู้แนวนโยบายในการทำงานของคณะผู้บริหาร

### ๔. เป้าหมาย

- ๓.๑ คณะผู้บริหาร
- ๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

### ๕.วิธีการดำเนินการ

- การบรรยาย การอธิบายพร้อมยกตัวอย่างประกอบ
- การแบ่งกลุ่มระดมความคิด

### ๖.ระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม

- ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

**๗.สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี อำเภอสามฝั่ง จังหวัดราชบุรี และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการบริหารจัดการที่ดี

**๘.งบประมาณ**

งบประมาณที่ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐.-บาท (สามแสนบาทถ้วน)

**๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี

**๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ บุคลากรปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี ทำงานตามเป้าหมายของ

กระทรวงมหาดไทย

- เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- เกิดความมีประสิทธิภาพ
- เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ ประชาชนพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐.๔ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๐.๕ บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาในการทำงานก่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๑๐.๖ บุคลากรที่ความเข้าใจในนโยบายการทำงานของผู้บริหารและเกิดความร่วมมือต่อกันในการทำงานระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

## ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาจิตสำนึกให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรมและจริยธรรม

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. มีการยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วน ตำบลตะนาวศรี จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี ได้รับความรู้เรื่อง ระเบียบกฎหมาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๒.๒ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลตะนาวศรี ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี มีความสัมพันธ์อัน ดีระหว่างกันและกัน

### ๔. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ พนักงานส่วนตำบล

๓.๓ พนักงานจ้าง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมวางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๕.๒ ติดต่อประสานวิทยากรจาก สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี

๕.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ

๕.๔ ติดตามผลการดำเนินโครงการ ฯ พร้อมสรุปผลการดำเนินงาน และแจ้งให้ผู้บริหารทราบ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี

### ๘. งบประมาณ

งบประมาณที่ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี

### ๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี ได้รับความรู้เรื่องระเบียบ กฎหมาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๑๐.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๓ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี มีความสัมพันธ์อันดี ยิ่งขึ้นระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

## ๑.๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

#### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมกระบวนกรมีส่วนร่วมการบริหารราชการตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคม ต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปมีความรับผิดชอบตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ทั้งนี้ เมื่อได้พิจารณาถึงผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) จากการนำหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานความโปร่งใสมาเป็นแนวทางปฏิบัติการบริหารจัดการกลไกของหน่วยงาน องค์กรแล้ว พบว่า ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่จะสามารถพัฒนาระดับขับเคลื่อนหน่วยงานของตนเพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใส นั้น ประกอบด้วย ตัวแปรสำคัญ ๔ ประการ คือ

๑. ตัวแปรเกี่ยวกับนโยบายขององค์กรและศักยภาพผู้บริหาร
๒. ตัวแปรเกี่ยวกับความชัดเจนในโครงสร้างและรูปแบบกลไกการตรวจสอบภายในขององค์กร
๓. ตัวแปรเกี่ยวกับการใช้อำนาจและมาตรฐานการใช้ดุลยพินิจ
๔. ตัวแปรเกี่ยวกับความสามารถในการสนองตอบข้อคิดเห็นและความต้องการของประชาชน

ดังนั้น จากตัวแปรดังกล่าวข้างต้น ซึ่งนับเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งที่จะผลักดันหรือนำพาให้ องค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จในการเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใสได้หรือไม่นั้น จะต้อง มีองค์ประกอบหลายส่วน ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้กระจายอำนาจการปกครองจากส่วนกลางสู่ หน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้หน่วยงานปกครองส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมีอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง และมีอำนาจในการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง โดยเฉพาะ ทั้งนี้ เพื่อคุ้มครองประโยชน์สุขของประชาชนในภูมิภาคและท้องถิ่นเป็นสำคัญ และทิศทางตาม บทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญดังกล่าว ทำให้การจัดระบบความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นต้องปรับเปลี่ยนไปในประการสำคัญที่มุ่งหมายให้หน่วยงานส่วนของตนได้มีรูปแบบการบริหาร จัดการที่ดี (Good Governance) รวมทั้งจัดให้มีบริการสาธารณะตามมาตรฐานที่ประชาชนมุ่งหวัง เพื่อ คุ้มครองประโยชน์สุขของประชาชนในภูมิภาค และประเทศเป็นส่วนรวม ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความใกล้ชิดผูกพันในการให้บริการประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง ควรมีการป้องกันการทุจริตประพฤติมิ ขอบในภาครัฐ ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ยุทธศาสตร์ชาติระยะที่ ๓ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้คณะบริหารท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ผู้แทนชุมชน ประชาชนและเยาวชน มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใสสะอาด

๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส ของหน่วยงานองค์กรภาครัฐ

๓. เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างคณะบริหารท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ผู้แทนชุมชน ประชาชนและเยาวชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาลกับหน่วยงานองค์กรภาครัฐ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตและประพฤตินิมิชอบ

### ๔. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี
- ผู้แทนชุมชน ประชาชนและเยาวชนในพื้นที่ตำบลตะนาวศรี

### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๒. ติดต่อประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ (รายละเอียดตามกำหนดการ)
๔. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณ

งบประมาณตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี

### ๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะบริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล ผู้แทนชุมชน ประชาชนและเยาวชน มีความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. คณะบริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล ผู้แทนชุมชน ประชาชน และเยาวชน ตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤตินิมิชอบในการปฏิบัติงาน

๓. คณะบริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล ผู้แทนชุมชน ประชาชน และเยาวชน ร่วมเป็นภาคีเครือข่ายการเฝ้าระวัง ติดตามตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริตในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นพลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาก่อสร้างชุมชนเข้มแข็งและเป็นสุข

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ  
- โครงการออกบริการจัดเก็บรายได้ภาษีนอกพื้นที่

๑. ชื่อโครงการ

“โครงการออกบริการจัดเก็บภาษีและให้คำปรึกษาแนะนำการชำระภาษีค่าธรรมเนียมต่างๆ องค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี อำเภอสวนผึ้ง จ.ราชบุรี”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด และเป็นหน่วยงานที่ดำเนินการซึ่งทำหน้าที่บริหารจัดการในรูปแบบการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการในการทำงาน ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ในพื้นที่รับผิดชอบแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนเป็นประการสำคัญ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี จัดทำโครงการออกบริการจัดเก็บภาษีและให้คำปรึกษาแนะนำการชำระภาษีต่างๆ นอกสถานที่ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพราะตระหนักถึงความสำคัญในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก สามารถตอบสนองขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวกในการให้บริการทางราชการ ตอบสนองความต้องการของประชาชน ถือว่าเป็นนโยบายสำคัญของทางราชการ โดยมีเป้าหมายเพื่อออกให้บริการด้านการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ และค่าธรรมเนียมต่างๆ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการชำระภาษีต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจจัดเก็บรายได้ เป็นการสร้างความพึงพอใจกับเจ้าหน้าที่ ผู้บริหารและประชาชน ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องดีของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการเสียภาษี เช่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ
๒. เพื่อสร้างความประทับใจให้กับประชาชนที่ใช้บริการ
๓. เพื่อเน้นระบบการจัดเก็บภาษีและเพิ่มรายได้
๔. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการจัดเก็บภาษี
๕. เพื่อเป็นการเชิญชวนให้ประชาชนมาชำระภาษีตรงเวลา และกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษี

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลตะนาวศรี จำนวน ๗ หมู่บ้าน ที่อยู่ในเกณฑ์ต้องชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมต่างๆ

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดส่งหนังสือแจ้งให้กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/สมาชิก อบต. ทำการประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว
๒. ประกาศเสียงตามสายของทางองค์การบริหารส่วนตำบลดอนฉิมพลี
๓. ออกเก็บภาษีตามหมู่บ้าน ทั้ง ๗ หมู่บ้าน

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

งบประมาณตั้งไว้ ๑,๐๐๐.- บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนที่ได้เสียภาษีเกิดความประทับใจในการให้บริการ และให้ความร่วมมือในด้านต่างๆ กับองค์กรเป็นอย่างดี
๒. สร้างความสะอาดสบายให้กับผู้เสียภาษี
๓. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนฉิมพลีเพิ่มมากขึ้น
๔. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการชำระภาษีมากขึ้น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- โครงการฝึกอบรมตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : ฝึกอบรมตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๖) กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ โดยเฉพาะหน้าที่เกี่ยวกับให้ราษฎรได้รับการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเกี่ยวกับการส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพตลอดจนส่งเสริมมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำนา ทำสวน ค้าขาย และเลี้ยงสัตว์ เนื่องจากด้วยสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ของใช้ต่างๆที่แพงขึ้น ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพของประชาชน ปัจจุบันผู้บริโภคและตลาดสินค้าเกษตรที่สำคัญ มีความต้องการอาหารที่มีคุณภาพดีและปลอดภัยต่อสุขภาพ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ดังนั้นมาตรฐานความปลอดภัยด้านอาหาร จึงเข้ามามีบทบาทสำคัญในระบบการผลิตที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้ผลิตและสิ่งแวดล้อม จึงทำให้เกิดปัญหาส่งผลกระทบต่อสินค้าเกษตรสำหรับผู้บริโภคมีความห่วงใยต่อสุขภาพและให้ความสำคัญกับการเลือกซื้อสินค้าเกษตรที่มีความปลอดภัยและได้มาตรฐาน จะเน้นการลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ ลดต้นทุนในการผลิตสามารถนำเอาวัสดุในชุมชนมาแปรรูปให้เกิดประโยชน์สูงสุด ถือเป็นกรณีนำเอา “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต กล่าวคือ การเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ทำให้ครอบครัวมีรายรับเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น การดำเนินงานโครงการอบรมเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเพิ่มพูนรายได้ให้แก่ประชาชนเป็นอีกทางหนึ่งในการให้ประชาชนได้รับการศึกษาอบรม และมีส่วนร่วมตลอดจนเรียนรู้ประสบการณ์เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี จึงตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญอย่างยิ่งต่อการ เพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ให้แก่ประชาชน เพื่อมีอาชีพเสริมและเป็นการเพิ่มทักษะในการประกอบอาชีพ นอกจากนี้สามารถนำความรู้มาใช้ในชีวิตประจำวันและประสบการณ์มาปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชน เพื่อเสริมทักษะการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรชุมชน อีกทั้งสร้างองค์กรชุมชนให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็งต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออนุรักษ์ระบบนิเวศการเกษตรและสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพลดรายจ่าย สร้างรายได้ในครัวเรือน
๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้และนำไปปรับใช้ในพื้นที่ของตนเองจนเกิดการเปลี่ยนแปลงในการผลิตสินค้าเกษตรที่ดีขึ้น