



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี

ที่ -

วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี

## ๑. ต้นเรื่อง

การประเมินองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High – Potentiated Local Assessment (HPA) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยกำหนดให้ดำเนินการ ๘ ด้าน ดังนี้

- ๑) Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๒.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี ได้ดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) จำนวน ๕ ด้าน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

## ๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการดำเนินการและขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรีให้ประชาชนทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจันทรรุษา จิตต์งามขำ)

นักทรัพยากรบุคคล

- แจ้งประชาสัมพันธ์

พด

(นายพุด แยมพรหม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะนาวศรี